

Bericht der zentralen Frauenbeauftragten der Humboldt-Universität zu Berlin

Stand: 9. März 2020

Individuelle Förderung von Frauen auf allen Karrierestufen

- Mittelvergabe aus dem Gleichstellungsfonds: zusätzliche personelle Ausstattung einer mit einer Frau besetzten Professur, befristete Stellen für Postdoktorandinnen, Abschlussstipendien
- Vergabe von International Research Awards für (Post-)Doktorandinnen
- Förderung von zwei Vorgezogenen Nachfolgeberufungen (VNB), einer Gastprofessur, PostDoc-Stellen und Lehraufträgen durch das Berliner Chancengleichheitsprogramm (BCP)

Beratung

- von Betroffenen von sexualisierter Gewalt und Diskriminierung,
- von Frauen in Konfliktsituationen,
- von Frauen zum Thema Karriereplanung
- von Hochschulleitung und zentralen Gremien/Kommissionen durch die Frauenbeauftragte(n)
- von Studierenden und Beschäftigten mit Familie oder Pflegeverantwortung durch das Familienbüro
- von Antragsteller*innen von Forschungsanträgen durch GeCo-GenderConsulting

Zentrale Veranstaltungen

- Frauenvollversammlung zum Thema „Frauen und Arbeit“ am 11. März 2019
- Familienfest am 24. Mai 2019
- Empowerment-Workshop „Grenzen setzen!“ für Frauen* und Trans*-Personen gegen sexualisierte Diskriminierung und Gewalt am 3. Juli 2019
- Info-Café „Pflege von Angehörigen“ am 17. September 2019
- Info-Café „Studium und Familie“ am 22. November 2019
- Aktionstag gegen sexualisierte Gewalt und Diskriminierung am 25. November 2019

Empowerment-Programme

- Leadership-Programm für Professorinnen
- „firstgen“ – Mentoringprogramm für Student*innen ohne familiären akademischen Hintergrund
- WiNS Adlershof (Women in Natural Sciences) für (Post-)Doktorandinnen (gefördert durch das BCP)

Publikationen

- Broschüre „Sprache ist vielfältig – Leitfaden der HU für geschlechtergerechte Sprache“
- Zeitschrift „humboldt chancengleich“ 2019

Geschlechter- und familiengerechte Organisationsentwicklung

- Koordination der hochschulweiten „AG Diversität“ und deren Maßnahmen für eine barriere- und diskriminierungsfreie Lehr-, Lern- und Arbeitsumgebung
- Online-Umfrage zu Chancengleichheit & Leadership im Rahmen des Projekts „Transformation von Organisationskulturen“ (gefördert durch das BCP)
- Strukturelle Förderung von Gleichstellungsmaßnahmen im Rahmen des Professorinnenprogramms III auf Grundlage des positiv evaluierten „Gleichstellungszukunftskonzepts der HU“